

MR-zonder directie NR5 agenda 2020 - 2021



Vergaderdatum: 01-04- 2021
 Tijdstip: 19.00u – 21.30u
 Plaats: **Online (anders een groot lokaal ivm
 anderhalve meter)**

Agendapunten

- | | |
|--|---------------|
| 1. Opening | 19.00 – 19.05 |
| | |
| 2. Evaluatie MVDS 2020, terugblik afgelopen jaar | 19.05 – 19.20 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Voor zover mij bekend is er voor het afgelopen jaar geen MVDS (Missie, Visie, Doelen en Strategie), een soort werkplan voor de MR, vastgesteld. Wel staat er op de website van het Strabrecht College een MVDS van 2017. • Wel lijkt het me goed om het afgelopen jaar te evalueren, al is het dan op basis van een vastgesteld werkplan: <ul style="list-style-type: none"> ○ Hebben we als MR kunnen doen wat we moesten doen? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoe ging dat bij de OMR? ▪ Hoe ging dat bij de LMR? ▪ Hoe ging dat bij de PMR? ○ Wat ging er goed in 2020? ○ Wat moet beter? En hoe dan? ○ Wat moet er anders? Voorstel • Denk over bovenstaande vragen vast eens na. | |
| 3. MVDS 2021, beeldvorming en besluitvorming | 19.20 – 19.50 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Er is een nieuw MVDS, MVDS 2021 <ul style="list-style-type: none"> ○ Zie bijlage 2021 MR-NR5 MVDS 2021 • Eerst een ronde beeldvorming: <ul style="list-style-type: none"> ○ Is duidelijk wat er in het werkplan staat? ○ Kunnen we ons vinden in het werkplan? ○ Wat moet er eventueel gewijzigd worden • Tweede ronde besluitvorming | |
| 4. Voorbereiding gesprek met RvT | 19.50 – 20.10 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling van de Raad van Toezicht (RvT) op onze brief • Verzamelen punten die we met de RvT willen bespreken | |

5. [Info achterban](#)

20.10 – 20.30

- Voor alle leerlingen, ouders en personeelsleden worden de agenda's en verslagen voortaan geplaatst op de website van het Strabrecht College, button MR. Secretaris is daarvoor verantwoordelijk.
- Tegelijk ervaren we dat personeelsleden (vaak) wel willen weten waarmee de MR zich bezighoudt, maar in de praktijk daarvan niet of nauwelijks op de hoogte zijn. Daarom hebben we (als PMR) besloten om voor het personeel van tijd tot tijd een "reminder" te plaatsen in het personeelsblad.
 - Zie bijlage: 2021 MR-NR5 – Aanpassing promotiebeleid
- In hoeverre is het ook voor LMR en OMR belangrijk om te communiceren met de achterban? En hoe zou dat dan moeten gebeuren? Ook in de vorm van een "reminder"?

6. [Jaarverslag MR 2020](#)

20.30 – 20.55

- Er is op dit moment nog geen jaarverslag. Wel zijn we volgens het huishoudelijke reglement verplicht een jaarverslag te schrijven.
 - Zie bijlage: 2021 MR-NR5 Artikel 10 Jaarverslag
- De laatste drie jaar is er geen jaarverslag verschenen, ik heb het althans niet terug kunnen vinden. In de bijlage een model van een jaarverslag. Het is, zo lijkt het, het laatste geschreven jaarverslag.
 - Zie bijlage: 2021 MR-NR5 – Model Jaarverslag 2017
- Vraag is nu: hoe belangrijk is voor ons het jaarverslag?
 - Willen we dat er alsnog een jaarverslag komt?
 - Of willen we op dit punt het huishoudelijk reglement aanpassen?

7. [Rooster van aftreden](#)

20.55 – 21.00

- Even inventariseren hoe het op dit moment precies zit:
 - Wie gaat en wie blijft?
 - Hoe lang zit iedereen nu in de MR?
 - Wie mag nog eens verlengen, zich opnieuw beschikbaar stellen?
 - **Je mag dit per omgaande aan mij doorgeven, dan is het rooster klaar als we vergaderen!**

8. [Voorbereiding verkiezing](#)

21.00 – 21.10

- Secretaris bereidt samen met kiescommissie de verkiezing voor.
- In de regel wordt daarvoor de maand juni gebruikt
- Nog vragen?
 - Zie bijlage: 2021 MR-NR5 verkiezingreglement

9. [Uitwisseling op basis van scholing](#)

21.10 – 21.10

- Normaal is dit ook het moment om kennis, inzicht, vaardigheden en dergelijke opgedaan bij de scholing binnen de MR te delen. Aan gezien de scholing dit jaar niet is doorgegaan. Vervalt dit punt

10. [Afspraken etentje](#) 21.10 – 21.15

11. [Wvttk](#) 21.15 – 21.25

12. [Rondvraag](#) 21.25 – 21.30

13. [Sluiting](#) 21.30 – 21.30